

L'INNOVATION ET LA SIMPLIFICATION : DES LEVIERS DE PERFORMANCE



L'utilisation des tablettes numériques simplifie le travail des métiers (exemple avec Julien, chargé de surveillance : photo prise en salle des machines avant la crise sanitaire)

Depuis de nombreuses années, le groupe EDF encourage les salariés, dans tous les métiers, à proposer des innovations et des actions de simplification, qui permettent d'améliorer les performances des unités et de faciliter le travail des équipes. La dynamique est largement portée par la montée en puissance du digital, qui occupe une place de plus en plus grande dans les métiers. Cette volonté de transformation numérique est d'ailleurs au cœur du projet stratégique de l'entreprise, CAP 2030.

La centrale de Saint-Alban s'est pleinement inscrite dans cette démarche d'innovation et de simplification. Preuve en est : **depuis 2014, plus de 500 innovations et simplifications ont été mises en œuvre sur le site.** Les gains apportés sont multiples et peuvent concerner un ou plusieurs domaines : la sûreté, la technique, la sécurité, l'environnement... avec un objectif : permettre d'optimiser certaines activités et de réaliser des gains de productivité.

Un challenge annuel pour récompenser les meilleures innovations

Chaque année, l'ensemble des innovations émises par les unités d'exploitation et d'ingénierie sont présentées à l'occasion d'un challenge interne, le challenge du nucléaire. A cette occasion, un jury récompense les sept meilleures innovations. Compte-tenu du contexte sanitaire, le format de l'édition 2021 sera entièrement digital.

127 innovations sont en lice, dont 4 émises par des salariés de la centrale.

En collaboration avec le service informatique, **Cédric**, ingénieur à la section protection du site, a conçu et développé une tablette numérique qui simplifie le

contrôle des personnes qui accèdent dans les zones les plus sensibles de l'installation (zones nucléaires et salles de commande notamment).

Guillaume, chargé d'affaire à la section Génie Civil, a mis au point une fiche d'identification de chantier en PVC. Contrairement au formulaire papier, la fiche en version PVC est réutilisable et résistante aux aléas climatiques.

Véronique, appui ressources humaines et **François**, programmeur au service informatique, ont créé une application qui permet aux managers de constituer les plannings de travail de leurs équipes pendant les arrêts programmés, avec un gain de temps et la garantie de respecter la réglementation du travail.

Delphine, technicienne essais au service Technique et Environnement, a imaginé et mis au point un escape game pour se former de manière ludique à l'utilisation des pratiques de fiabilisation des interventions.

Les innovateurs vont présenter leur projet à leurs collègues des autres unités nucléaires lors de rencontres virtuelles. Les lauréats des sept prix « performance innovation » seront connus le 1er avril 2021.

Saint-Alban a reçu plusieurs fois un prix dans le cadre de ce challenge. En 2019, notamment, l'innovation de **Benoît**, salarié du service Logistique et Prévention des

risques a été primée, parmi plus de 160 projets en lice (photo ci-dessous). Benoît a conçu un déprimogène portable pour améliorer la protection radiologique des intervenants en zone nucléaire, tout en leur apportant un confort d'utilisation. Cette innovation est désormais déployée sur les autres centrales nucléaires. La «duplicabilité» des projets présentés est en effet un critère essentiel d'éligibilité.



Lors du challenge du nucléaire 2019, Benoît, salarié de Saint-Alban et co-innovateur du déprimogène portable, a reçu le prix « Innovation Exploitation ».

Des exercices réguliers pour maintenir les compétences des équipes



Lors des exercices, les acteurs se réunissent dans les postes de commandement, véritables centres névralgiques pour la prise de décision et la coordination des équipes sur le terrain.

La centrale organise régulièrement des exercices pour tester l'organisation qui serait mise en œuvre en cas d'événement inhabituel et pour maintenir les compétences des équipes.

Immersion dans deux scénarii :

Le 5 février, les salariés d'astreinte ont ainsi été mobilisés pour s'entraîner à la gestion d'un événement de type environnemental. Les équipes d'intervention devaient faire face au déversement accidentel de chlorure ferrique provenant d'un camion-citerne accidenté sur la chaussée à l'intérieur du site, sous une forte pluie. Le 25 février, un autre exercice a été initié, nécessitant la gestion simultanée de deux événements : une intrusion malveillante sur le site et la survenue d'un aléa technique sur une des unités de production. L'objectif pour les équipes était double : intercepter très rapidement les individus introduits sur le site et appliquer les procédures de conduite adaptées à l'événement technique.

Dès le déclenchement des exercices, chaque équipier d'astreinte rejoint son poste de commandement et prend connaissance de sa fiche d'action, qu'il suit pas à pas.

« Lors de ces exercices, tout est testé : la mise en œuvre des fiches d'actions et des procédures, la rapidité de mobilisation des moyens humains et techniques, la coordination et la communication entre les acteurs... » explique Lucie, chargée de l'organisation des exercices.

Dans une démarche d'amélioration continue, pour chaque exercice, des observateurs identifient les bonnes pratiques mises en œuvre par les acteurs et les points d'amélioration à prévoir pour les prochains entraînements.

La centrale organise chaque année une quinzaine d'exercices permettant d'entraîner les équipes à la gestion de tout type d'événement d'origine interne (incendie, accident de personne, événement radiologique par exemple) ou externe (inondation, séisme, ...)

Certains exercices se déroulent avec la participation des secours externes (pompiers ou gendarmerie), voire avec les Pouvoirs Publics pour certains exercices de grande ampleur.

RÉSULTATS ENVIRONNEMENTAUX JANVIER 2021

SURVEILLANCE DE L'ENVIRONNEMENT

RAYONNEMENT AMBIANT

La radioactivité ambiante est mesurée en continu par des balises situées dans un rayon de 10 kilomètres autour de la centrale, certaines étant situées sous les vents dominants. La radioactivité est un phénomène naturel. Sa valeur moyenne en France, est de l'ordre de 0,09 µGy/h.

Valeurs en µGy/h

Moyenne mensuelle.....	0,08
Valeur la plus élevée du mois.....	0,101
Moyenne de l'année 2020.....	0,076

ACTIVITÉ DES EAUX SOUTERRAINES

La qualité des eaux souterraines est analysée une fois par mois à partir de prélèvements effectués dans une quinzaine de puits, parmi les 31 répartis autour de la centrale.

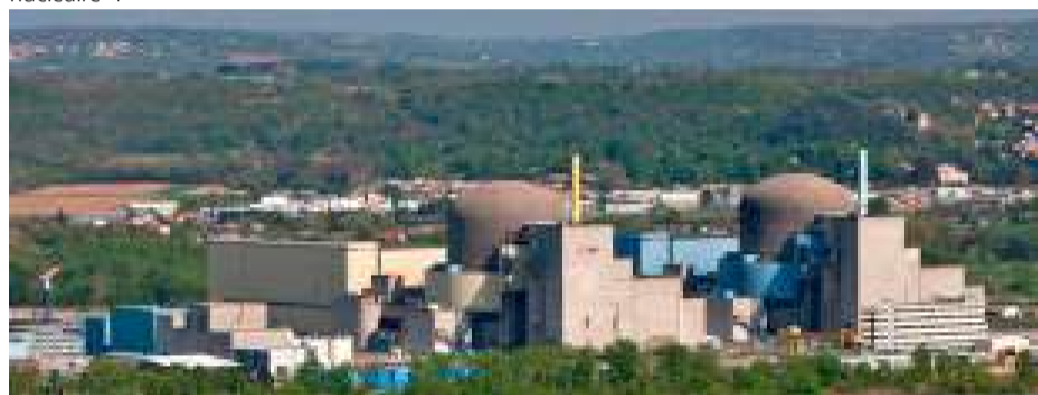
Valeurs en Bq/l

	Moyenne mensuelle	Moyenne de l'année 2020
Activité Béta globale	< 0,14	< 0,13
Activité Tritium	< 6,0	< 5,73

La centrale de Saint-Alban Saint-Maurice réalise une surveillance systématique de l'eau, de l'air, de la faune et de la flore. Des prélèvements autour du site et des analyses en laboratoire sont ainsi réalisés chaque année, ce qui représente au total environ 20 000 mesures.

Les analyses effectuées, leur fréquence, ainsi que les modes opératoires utilisés sont définis par un organisme indépendant, l'IRSN (Institut de Radioprotection et de Sécurité Nucléaire), qui effectue un contrôle des résultats présentés ci-dessous et réalise, comme d'autres organismes, ses propres prélèvements et mesures. L'intégralité des résultats de la surveillance de la radioactivité de l'environnement réalisée par le CNPE de Saint-Alban Saint-Maurice est consultable sur le site internet du Réseau National de Mesure de la radioactivité de l'environnement (www.mesure-radioactivite.fr).

"Laboratoire agréé par l'Autorité de sûreté nucléaire pour les mesures de radioactivité de l'environnement – portée détaillée de l'agrément disponible sur le site Internet de l'Autorité de sûreté nucléaire".



Retrouvez l'ensemble des données de surveillance de la radioactivité de l'environnement sur le site de l'IRSN : www.mesure-radioactivite.fr (le réseau national de mesures de la radioactivité de l'environnement).

SURVEILLANCE RADIOLOGIQUE DES PERSONNELS



La dosimétrie du personnel recouvre la somme des expositions internes et externes. Le seuil dosimétrique de 20 mSv est le seuil réglementaire en vigueur. Tout travailleur dépassant le seuil de 16 mSv se verra confier de façon préventive des activités adaptées pour limiter son exposition.

SURVEILLANCE DE L'EXPOSITION

Nombre de travailleurs :	Dans le mois	Cumul depuis janvier 2021
Intervenues en zone nucléaire	643	643
dont la dose individuelle se situe entre 16 et 20 mSv	0	0



CONTRÔLE DES CONTAMINATIONS INTERNES

Nombre de travailleurs	Dans le mois	Cumul depuis janvier 2021
Nombre d'anthropogammamétries	196	196
Nombre de contaminations internes détectées au service médical > 0,5 mSv	0	0



POUR MIEUX COMPRENDRE

UNITÉS DE MESURES

- Le Becquerel (Bq) est l'unité qui mesure l'activité d'une source radioactive. Un Becquerel correspond à une désintégration par seconde d'un atome radioactif.

1 GBq = 1 gigabecquerel
= 1 milliard de Becquerels

1 TBq = 1 térabecquerel
= 1000 milliards de Becquerels

- Le Gray (Gy) mesure la dose de rayonnement absorbée par la matière.
- Le Sievert (Sv) mesure les effets des rayonnements radioactifs reçus par un être vivant, en tenant compte de l'énergie transmise et de la nature du rayonnement.

REPÈRES RADIOLOGIQUES



0,001

Rejets annuels liquides et gazeux moyens d'une centrale nucléaire (évaluation dose annuelle)



0,01

Limite d'exposition aux rayonnements ionisants pour la population (dose annuelle)



0,03

Paris / New-York à 11 000 m (rayons cosmiques - dose prise en 1 fois)

CONTRÔLE DES REJETS

Comme la plupart des installations industrielles, le fonctionnement d'une centrale nucléaire nécessite des prélèvements d'eau et engendre des rejets liquides et gazeux. Une réglementation stricte encadre ces différents rejets, qu'ils soient radioactifs ou non, et fixe des limites garantissant l'absence d'effets nocifs pour l'environnement. Des contrôles sont ainsi effectués avant, pendant et après chaque rejet radioactif de la centrale nucléaire de Saint-Alban Saint-Maurice pour s'assurer que les valeurs mesurées restent très largement inférieures aux limites réglementaires.



ACTIVITÉ REJETÉE DANS L'AIR

	mesures mensuelles		cumul depuis le 1er janvier 2021
TRITIUM	0,046 TBq		1,02 % Limite annuelle autorisée : 4,5 TBq
IODES	0,003 GBq		0,40 % Limite annuelle autorisée : 0,8 GBq
GAZ RARES	0,068 TBq		0,27 % Limite annuelle autorisée : 25 TBq

Les rejets gazeux proviennent de la ventilation permanente des locaux situés en zone nucléaire et de l'épuration du circuit primaire (circuit fermé, constitué par un ensemble d'appareils assurant la circulation de l'eau chargée d'extraire la chaleur dégagée par le cœur du réacteur). Ces rejets sont filtrés pour retenir les poussières radioactives, stockés pour certains dans des réservoirs où leur radioactivité décroît naturellement avec le temps puis contrôlés avant d'être rejetés dans l'atmosphère.

ACTIVITÉ REJETÉE DANS L'EAU

	mesures mensuelles		cumul depuis le 1er janvier 2021
TRITIUM	4,5 TBq		5,6 % Limite annuelle autorisée : 80 TBq
IODES	0,001 GBq		1,01 % Limite annuelle autorisée : 0,1 GBq
GAZ RARES	0,04 GBq		0,41 % Limite annuelle autorisée : 10 GBq

Les rejets liquides proviennent des mouvements d'eau à l'intérieur du circuit primaire et du nettoyage des outils. Le traitement et le recyclage de l'eau issue du fonctionnement des installations permettent d'en rejeter une part aussi réduite que possible. L'eau non réutilisable est collectée, traitée, stockée et contrôlée avant d'être rejetée dans le Rhône selon les normes fixées par la réglementation. La prise en compte du débit du fleuve permet de garantir un taux de dilution optimal de l'activité au moment du rejet.

PROPRETÉ DES TRANSPORTS ET DES VOIRIES DU SITE



Combustible utilisé

	dans le mois	cumul depuis janvier 2021
Nombre de convois	1	1
Nombre d'écarts	0	0

Ces convois sont expédiés à destination de l'usine de La Hague.



Outillage utilisé

	dans le mois	cumul depuis janvier 2021
Nombre de convois	5	5
Nombre d'écarts	0	0



Déchets nucléaires

	dans le mois	cumul depuis janvier 2021
Nombre de convois	7	7
Nombre d'écarts	0	0

Il s'agit de déchets liés à l'exploitation et à la maintenance des installations : filtres, tenues de protection, gants, chiffons par exemple.



Propreté vestimentaire

	dans le mois	cumul depuis janvier 2021
Nombre de contrôles effectués	22 073	22 073
Nombre d'écarts	0	0

Nombre d'écarts détectés sur les vêtements des personnels : Nombre de cas où un vêtement présente une contamination supérieure à 800 Bq sachant que le seuil réglementaire à partir duquel l'événement est considéré comme significatif est de 10 000 Bq.



Emballages vides

	dans le mois	cumul depuis janvier 2021
Nombre de convois	0	0
Nombre d'écarts	0	0



Voirie du site

	dans le mois	cumul depuis janvier 2021
Nombre de points de contamination détectés sur le site	0	0
Nombre d'écarts	0	0

Nombre de convois : Nombre de camions transportant les emballages spéciaux adaptés à la nature des produits transportés (combustible neuf ou usé, outillages ou déchets) et conçus pour assurer le confinement de la radioactivité.

Nombre d'écarts : Nombre de points des convois présentant une contamination supérieure à 4 Bq/cm² à leur arrivée à destination.

Points de contamination : Point présentant une radioactivité supérieure à 800 Bq sachant que le seuil d'écart mineur est à 100 000 Bq. Le seuil réglementaire à partir duquel l'événement est considéré comme significatif est de 1 million de Bq.



0,07

Radiographie pulmonaire
(dose prise en 1 fois)



0,1

Séjour d'une semaine
à 1 500 m
(rayons cosmiques -
dose prise en 1 fois)



2,4

mSv

Radioactivité naturelle
moyenne en France
(dose annuelle)

À NOTER

- **TRITIUM :** De la famille de l'hydrogène, le tritium émet un rayonnement de faible énergie. Il existe à l'état naturel et doit donc être mesuré séparément.
- **IODE :** Ce radioélément est comptabilisé à part car il a la particularité de se fixer à la glande thyroïde.
- **GAZ RARES :** Les principaux sont le Xénon et le Krypton. Ils existent en faible proportion dans l'air et ne sont pas assimilés par l'organisme.
- **AUTRES RADIOÉLÉMENTS :** Cumul des activités des différents radioéléments recherchés. Ces radioéléments ont été choisis en raison de leur importance médicale ou de leur durée de vie.

VIE INDUSTRIELLE

ÉVÉNEMENTS SIGNIFICATIFS SÛRETÉ

15/02/2021 : Sur une centrale nucléaire, le Panneau de repli a pour fonction d'amener le réacteur à un état d'exploitation sûr en cas d'indisponibilité de la salle de commande. Il permet notamment le pilotage des générateurs de vapeur via l'alimentation de secours des générateurs de vapeur (ASG) par des actionneurs. Des essais périodiques pour les paliers P4 et P'4* sont régulièrement menés afin de tester le bon fonctionnement des actionneurs ASG depuis le panneau de repli. Pour mener à bien ces essais, les opérateurs doivent procéder à une phase de commutation entre la salle de commande et le Panneau de repli. Or, cette phase n'est pas été demandée par la gamme d'essai pour les réacteurs P4 et P'4* à l'état VD3**, rendant invalide l'essai réalisé. Cette gamme d'essai incomplète n'a été utilisée qu'une seule fois, sur le réacteur n°1 de Cattenom. La gamme d'essai est en cours de mise à jour, afin que les prochains réacteurs concernés par cet essai périodique vérifient le bon fonctionnement des actionneurs ASG depuis le Panneau de repli. Cet événement n'a pas eu de conséquence sur la sûreté des installations. La disponibilité des actionneurs ASG depuis la salle de commande est par ailleurs testée tous les deux mois.

Cet événement a été déclaré à l'Autorité de sûreté nucléaire comme événement significatif sûreté générale de niveau 0 sous l'échelle INES pour les réacteurs des paliers P4 et P'4*.

* Paliers P4 et P'4 : vingt réacteurs de 1300 MWe à Flamanville, Paluel, Saint-Alban, Belleville, Cattenom, Golfech, Nogent-sur-Seine et Penly.

** Etat VD3 : réacteurs ayant effectué leur 3e visite décennale

22/02/2021 : Sur l'unité n°1, en production, les équipes procèdent au remplacement d'un matériel de détection incendie dans la partie non nucléaire des installations, dans le cadre de la démarche d'amélioration continue. Lors de la dépose de ce matériel, un coffret électrique, toujours en service, a été retiré. Ceci constitue un écart aux règles d'exploitation. Cet événement n'a eu aucune conséquence réelle sur la sûreté de l'installation. En effet, dès détection, une surveillance a été effectuée par les agents d'exploitation jusqu'à la remise en place du coffret.

PORTRAIT ...

DE LA MÉCANIQUE AUTO À LA MÉCANIQUE EN CENTRALE NUCLÉAIRE... L'EXPÉRIENCE DE JÉRÉMIE



Après 17 ans d'expérience dans l'industrie automobile, Jérémie a rejoint EDF et le service travaux de la centrale en décembre 2019. Un peu plus d'un an après son embauche, il s'épanouit dans son métier, acquiert de nouvelles compétences tout en mettant à profit celles acquises dans sa « vie d'avant »....

Jérémie, peux-tu nous décrire les grandes lignes de ton parcours ?

Après un BAC Productique, j'ai enchaîné avec un BTS Maintenance et Après-Vente Automobile. La mécanique auto a toujours été ma passion. J'ai travaillé pendant 17 ans au sein du groupe PSA dans des concessions locales. J'étais technicien expert et j'ai ponctuellement occupé des postes de chef d'atelier. Mais au fil des années, j'ai eu envie de découvrir autre chose et en particulier d'apprendre la maintenance industrielle.

Originaire de Malleval, commune voisine, j'ai tout naturellement envoyé mon CV et une lettre de motivation à la centrale, en candidature spontanée. Et le 1er décembre 2019, j'ai eu l'opportunité d'être embauché au service travaux, comme technicien à la section intervention surveillance.

Qu'est-ce qui t'a le plus marqué à ton arrivée sur le site ?

J'ai surtout été impressionné par la taille des infrastructures et des matériels. Quand on voit la centrale de l'extérieur, on ne se rend pas compte du gigantisme des machines ! L'organisation est également impressionnante quand on arrive dans une grande entreprise. Très rapidement, j'ai également pu constater que la sécurité et la santé des salariés sont des priorités.

As-tu suivi un cursus de formation spécifique ?

Comme tous les nouveaux embauchés dans le nucléaire, j'ai intégré le cursus de l'Académie des métiers. Certains modules se sont déroulés à la base maquettes et au simulateur du campus formation. C'est un cursus très complet qui donne vraiment un bon « package » de connaissances de base. J'ai également bénéficié du compagnonnage et de l'expérience de mon tuteur Pierre qui m'a appris beaucoup du métier et de l'organisation du site. J'ai acquis de nombreuses connaissances dans le domaine de la maintenance industrielle et c'est passionnant. Je travaille toujours en binôme avec un technicien expérimenté, ce qui est très riche pour apprendre vite.

Quels sont les parallèles entre la mécanique auto et la mécanique en centrale nucléaire ?

Les similitudes sont nombreuses. Sur les matériels de la centrale comme sur les moteurs des véhicules, on privilégie la maintenance préventive à la maintenance curative. Je retrouve les pratiques de fiabilisation des interventions, même si on ne les appelle pas comme cela dans l'automobile. L'auto-contrôle surtout est une pratique naturelle, tout comme l'adhérence aux procédures, une évidence pour éviter l'erreur humaine. Certaines activités comme le remplacement des roulements sont similaires dans les deux industries. Mon œil neuf me permet de proposer à mes collègues de nouvelles façons de travailler. L'objectif est de nous enrichir mutuellement de nos expériences et de nos pratiques pour gagner en efficacité, en simplicité, voire en sécurité.

Comme Jérémie, de nombreux salariés recrutés à la centrale possèdent une expérience professionnelle antérieure, dans des domaines très variés, et c'est bien la diversité de ces parcours qui constitue la richesse de l'entreprise !

De futurs inspecteurs internationaux en formation à la centrale

Mi-février, la centrale a accueilli une dizaine d'experts de différentes nationalités (française, anglaise, slovène, chinoise, argentine et italienne) pour une formation pratique sur le terrain. Cette action s'inscrivait dans le cadre de l'intégration et de la professionnalisation des nouveaux arrivants au sein de l'association WANO (World Association of Nuclear Operators*). Ces futurs inspecteurs vont prochainement mener des évaluations auprès des exploitants nucléaires du monde entier. L'objectif de cette formation « in situ » était de les familiariser avec la méthodologie d'évaluation WANO, au travers d'observations concrètes sur le terrain et d'interviews.

Les équipes de la centrale de Saint-Alban se sont portées volontaires pour accueillir cette délégation. Des salariés du site ont accompagné les futurs inspecteurs et leurs coaches sur le terrain (dont la station de pompage - photo ci-contre) et ont ainsi pu observer leur méthode de travail : une expérience très enrichissante pour les représentants de la centrale qui font régulièrement l'objet d'évaluations et d'inspections dans leur métier respectif.

A l'issue de cette formation sur un site en exploitation, les futurs inspecteurs WANO pourront être habilités pour réaliser des missions d'évaluation, dans tous les domaines qui contribuent à la sûreté nucléaire (conduite des installations, maintenance, chimie, formation, prévention des risques...). La centrale de Saint-Alban, comme toutes les unités du parc nucléaire d'EDF, fait l'objet tous les quatre ans d'une évaluation par WANO, appelée revue de pairs (Peer Review). Cette revue donne lieu à une visite de suivi deux ans plus tard pour vérifier la prise en compte des recommandations émises et la pertinence des actions mises en œuvre.

(*) WANO (World Association of Nuclear Operators, Association Mondiale des Exploitants Nucléaires), créée en 1989, est une organisation internationale à but non lucratif ayant pour mission de faire progresser la sûreté et la fiabilité des centrales nucléaires dans le monde entier.



La campagne 2021 pour le recrutement d'alternants a débuté

Comme chaque année, la centrale a lancé sa campagne de recrutement d'alternants pour la rentrée prochaine. L'enquête menée au sein des services a permis d'identifier 28 besoins de recrutement de jeunes, qui pourront préparer en contrat d'apprentissage un diplôme allant du Baccalauréat professionnel au diplôme d'ingénieur.

Les offres sont publiées sur le site www.edfrecrute.fr, ainsi que sur les réseaux sociaux du groupe EDF. Les jeunes qui seront intéressés par les offres de la centrale de Saint-Alban, pourront postuler directement sur le site. A l'issue d'une première sélection par un cabinet de recrutement, des entretiens seront menés, en présentiel ou à distance, avec les candidats présélectionnés entre avril et juin.

« Chaque année, sur le site de Saint-Alban, ce sont entre 25 et 30 contrats que nous engageons, ce qui nous a permis de former près de 300 apprentis sur les 10 dernières années. L'alternance contribue à la pérennisation des compétences et assure le renouvellement des savoir-faire. C'est une force pour maintenir la performance du site et du groupe. » explique Vincent du service Ressources Humaines, chargé du recrutement des alternants.



"L'alternance est un excellent moyen a l'in d'apprendre auprès de professionnels qui partagent leur expérience. Il n'y a pas plus formateur!"
Baptiste, alternant mission Ressources Humaines

"Partager mon savoir-faire tout en lui faisant confiance est vraiment très enrichissant pour nous deux."
Véronique, Appui Ressources Humaines

En 2020, EDF a proposé près de 500 offres de contrats en alternance dans ses différentes entités en région Auvergne / Rhône-Alpes. Plus de 6 000 alternants travaillent au sein du groupe EDF.

Pour 2021, le Groupe et la centrale ont pour ambition que 40% des recrutements statutaires soient issus de l'alternance et des stages.

Pour promouvoir ses offres d'alternance, la centrale a lancé une campagne d'affichage sur les réseaux sociaux. Sur le compte Twitter du site (photo ci-dessus), les jeunes en contrat d'apprentissage et leurs tuteurs témoignent de leur expérience.

INFO GROUPE

Feu vert de l'ASN pour la poursuite d'exploitation des réacteurs 900 MW au-delà de 40 ans



Le 23 février, l'Autorité de sûreté nucléaire a donné son feu vert à la poursuite de fonctionnement des réacteurs de 900 MWe d'EDF au-delà de leur quatrième réexamen périodique. L'Autorité de Sûreté « considère que l'ensemble des dispositions prévues par EDF et celles qu'elle prescrit ouvrent la perspective d'une poursuite de fonctionnement de ces réacteurs pour les dix ans qui suivent leur quatrième réexamen périodique ». Cette décision est issue d'un travail intense d'échanges techniques et de concertation avec le public

Les 4èmes visites décennales des 32 réacteurs de 900 MW (comme ceux de la centrale de Bugey dans l'Ain en photo ci-contre) constituent le plus important programme industriel d'EDF depuis la création du parc nucléaire. 4,7 millions d'heures d'études d'ingénierie ont été consacrées au projet depuis 2013 pour la phase stratégique, l'étude et l'élaboration des modifications.

Les 4èmes visites décennales des réacteurs de 1300 MW (dont les 2 unités de Saint-Alban) interviendront à partir de 2026. Elles donneront lieu également à une concertation publique.



Direction Production Nucléaire et Thermique
**Centre nucléaire de production d'électricité
Saint-Alban Saint-Maurice**

BP 31 - 38550 Saint-Maurice l'Exil
Tél : 04.74.41.32.32 / Fax : 04.74.29.69.81

Votre contact : Sandra Bernon - Tél : 04.74.41.32.05

Directeur de la publication : Nicolas Delecroix

Le groupe EDF est certifié ISO 14001.

La centrale de Saint-Alban Saint-Maurice est certifiée OHSAS 18001

* Pour découvrir l'énergie électrique, les différentes sources de production, les métiers, visitez le centre d'information du public :

Téléphone : 04-74-41-33-66

e-mail : centrale-stalban-stmaurice@edf.fr

* Pour vous abonner à la newsletter, il vous suffit d'envoyer une demande par mail à communication-stalban-stmaurice@edf.fr

* Pour consulter l'actualité de la centrale, les publications, les offres d'emploi et de stage de la centrale, connectez-vous sur www.edfrecrute.com

* Accédez facilement au site internet de la centrale de Saint-Alban Saint-Maurice <http://edf.fr/saint-alban> (en flashant ce QR code avec votre smartphone)



Suivez-nous sur Twitter
[@EDFSAINALBAN](https://twitter.com/EDFSAINALBAN)

